

“Ўзбектелеком” АК
Акциядорларининг навбатдан
ташқари умумий йиғилишининг
2021 йил 26 мартдаги
52 - сон баёнига
4.1-сон илова

**“Ўзбектелеком” акциядорлик компаниясининг
кузатув кенгаши ҳақида
НИЗОМ
(янги тахрирда)**

2021 й.

Мундарижа

1. Умумий қоидалар.....	3
2. Кузатув кенгашнинг ваколат доираси.....	4-8
3. Кузатув кенгашини сайлаш.....	8-9
4. Кузатув кенгаши раисини сайлаш.....	9-10
5. Кузатув кенгаши мажлисини ўтказишга тайёргарлик кўриш..	10
6. Кузатув кенгаш аъзоларининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари.....	10
7. Кузатув кенгаши аъзоларининг жавобгарлиги.....	10-11
8. Кузатув кенгаши қўмиталари.....	12
9. Кузатув кенгаши қарорини бажариш.....	12
10. Яқуний қоидалар.....	12

1. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1.1 “Ўзбектелеком” акциядорлик компанияси кузатув кенгаши ҳақидаги низом (кейинги ўринларда – Низом деб юритилади) Ўзбекистон Республикасининг “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорлар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида” Қонуни, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2019 йил 26 апрелдаги “Давлат активларини бошқариш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 356-сон қарори, “Ўзбектелеком” акциядорлик компаниясининг (кейинги ўринларда – Компания деб юритилади) Устави, Акциядорлик жамиятлари фаолияти самарадорлигини ошириш ва корпоратив бошқарув тизимини такомиллаштириш бўйича комиссияси томонидан тасдиқланган Корпоратив бошқарув кодекси (31.12.2015 й., 9-сон баёни) ҳамда давлат иштирокидаги корхоналар учун корпоратив бошқарув қоидалари (11.02.2016 й., 02-02/1-187-сон ва 27.04.2018 й., 24/1-989-сон баённомалари) талабларига мувофиқ ишлаб чиқилган.

1.2 Мазкур Низом Компания кузатув кенгашининг мақомини, унинг ишини, унинг аъзоларини сайлаш, аъзоларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятларини, кенгаш йиғилишини ўтказиш ва қарор қабул қилиш тартибини белгилайди.

1.3 Кузатув кенгаш Компания фаолиятига умумий раҳбарликни амалга оширади, Ўзбекистон Республикасининг “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорлар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида” Қонуни ва Компания Устави билан Компания акциядорлар умумий йиғилишининг ҳамда ижроия органи - бош директорнинг ваколат доирасига киритилган масалаларни ҳал этиш бундан мустасно.

1.4 Компания акциядорлар умумий йиғилишининг қарорига кўра кузатув кенгашнинг аъзоларига улар ўз вазифаларини бажариб турган давр учун ҳақ тўланиши, мукофот тўловлари ва (ёки) кузатув кенгашининг аъзоси вазифаларини бажариш билан боғлиқ харажатларининг ўрни қопланиши мумкин. Бундай ҳақ ва тўловларнинг чекланган миқдорлари акциядорларнинг умумий йиғилиши қарорида белгиланади.

1.5 Энг муҳим масалаларни кўриб чиқиш ва Компаниянинг кузатув кенгашига тавсиялар тайёрлаш учун кузатув кенгаши аъзолари орасидан кўмиталар ташкил этилиши мумкин.

1.6 Компания акциялари фонд биржасининг биржа котировкаси варағига киритилганда, Компания кузатув кенгашининг аъзоларидан таркиб топган аудит кўмитаси ташкил этилади. Компаниянинг ички аудит хизмати ўз фаолиятида аудит кўмитасига ҳисобдордир. Кўмиталарни шакллантириш ва уларнинг ишлаш тартиби, сони ва таркиби мазкур Низом ва ташкил этиладиган кўмиталар фаолиятини тартибга солувчи тегишли ҳужжатларда белгиланади.

2. КУЗАТУВ КЕНГАШНИНГ ВАКОЛАТ ДОИРАСИ

2.1 Компания кузатув кенгаши (кейинги ўринларда – Кенгаш деб юритилади)нинг ваколат доирасига қуйидагилар киради:

- Компанияни ривожлантириш стратегиясига эришиш бўйича кўрилаётган чора-тадбирлар тўғрисида Компания ижроия органининг ҳисоботини мунтазам равишда эшитиб борган ҳолда Компания фаолиятининг устувор йўналишларини белгилаш;

- Компания фаолиятида халқаро стандартлар талабларини татбиқ этиш орқали замонавий ва шаффоф бошқарув ҳамда ички назорат тизимларини жорий этиш, бундай тизимларнинг ишончли ишлашини ташкил этиш, шунингдек, мунтазам равишда самарадорлигини баҳолаш;

- акциядорларнинг йиллик ва навбатдан ташқари умумий йиғилишларини чақириш, бунда Кенгаш қонун ҳужжатлари ва мазкур Низомда белгиланган муддат ичида акциядорларнинг навбатдан ташқари умумий йиғилишини чақириш тўғрисида қарор қабул қилмаган тақдирда ёки уни чақиришни рад этиш ҳақида қарор қабул қилган тақдирда, бундай йиғилиш уни чақиришни талаб қилган шахслар томонидан чақирилиши мумкин;

- акциядорлар умумий йиғилишининг кун тартибини тайёрлаш, йиғилиш ўтказиладиган сана, вақт ва жойни белгилаш;

- акциядорларнинг умумий йиғилиши ўтказилиши ҳақида хабар қилиш учун Компания акциядорларининг реестрини шакллантириш санасини белгилаш;

- Компания Уставига ўзгартиш ва қўшимчалар киритиш ёки янги тахрирдаги Уставни тасдиқлаш билан боғлиқ масалаларни акциядорларнинг умумий йиғилиши ҳал қилиши учун киритиш;

- Компания мол-мулкининг бозор қийматини белгилаш (баҳоланиши)ни ташкил этиш;

- корпоратив маслаҳатчини тайинлаш ва унинг фаолияти тартибини белгиловчи низомни тасдиқлаш;

- Компаниянинг йиллик бизнес - режасини тасдиқлаш. Бунда Компаниянинг келгуси йилга мўлжалланган бизнес - режаси кузатув кенгаш мажлисида жорий йилнинг **1 декабридан** кечиктирмай тасдиқлаши лозим;

- ички аудит хизматини ташкил этиш ва унинг ходимларини тайинлаш, шунингдек, унинг ҳисоботларини ҳар чорақда эшитиб бориш;

- Компаниянинг ижроия органи фаолиятига дахлдор ҳар қандай ҳужжатлардан эркин фойдаланиш ва Кенгаш зиммасига юклатилган вазифаларни бажариш учун бу ҳужжатларни ижроия органидан олиш. Бунда Кенгаш ва унинг аъзолари олинган ҳужжатлардан фақат хизмат мақсадларида (қонун ҳужжатлари ва Компаниянинг ички меъёрий ҳужжатлари билан белгиланган махфийлик қоидаларига амал қилган ҳолда) фойдаланиши мумкин;

- аудиторлик текширувини ўтказиш (мажбурий аудиторлик текшируви ташқари), аудиторлик ташкилотини белгилаш, унинг хизматларига тўланадиган энг кўп ҳақ миқдори ва у билан шартнома тузиш (шартномани бекор қилиш) тўғрисида қарор қабул қилиш;

- Компаниянинг тафтиш комиссияси аъзоларига (тафтишчисига) тўланадиган ҳақ ва компенсацияларнинг миқдорлари юзасидан тавсиялар бериш;
- дивиденд миқдори, уни тўлаш шакли ва тартиби юзасидан тавсиялар бериш;
- Компаниянинг захира фондидан ва бошқа фондларидан фойдаланиш;
- Компаниянинг филиалларини ташкил этиш ва ваколатхоналарини очиш;
- Компаниянинг шўъба ва тобе (аффилланган) хўжалик жамиятларини ташкил этиш, уларда улуш билан иштирок этиш;
- Компания томонидан йирик битимлар тузиш рухсат бериш;
- Компания томонидан аффилланган шахс билан битимлар тузишга рухсат бериш;
- Компаниянинг тижорат ва нотижорат ташкилотлардаги иштироки билан боғлиқ битимларни қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда тузиш;
- Компаниянинг эълон қилинган акциялар сони ва турлари доирасида Компания томонидан қўшимча акциялар чиқариш ва қўшимча акцияларни жойлаштириш орқали Компания устав фондини кўпайтириш ҳамда эмиссиявий қимматли қоғозларни жойлаштириш билан боғлиқ тўғрисида қарор қабул қилиш;
- Компания томонидан корпоратив облигациялар, шу жумладан акцияларга айирбошланадиган облигациялар чиқариш тўғрисида қарор қабул қилиш;
- қимматли қоғозларнинг ҳосилаларини чиқариш тўғрисида қарор қабул қилиш;
- Компаниянинг корпоратив облигацияларини қайтариб сотиб олиш тўғрисида қарор қабул қилиш;
- аввал рўйхатдан ўтказилган қимматли қоғозлар чиқарилишларига ўзгартириш ва (ёки) қўшимчалар киритиш;
- Компания томонидан ўтган молия йил учун белгиланган бизнес-режа параметрларининг соф фойда кўрсаткичи бажарилган тақдирда, Компаниянинг ҳомийлик ва бошқа қайтарилмайдиган (моддий ёки номоддий кўринишда) ёрдамлари учун харажатлари ўтган йил соф фойданинг **ўн фоиздан** ортиб кетмаслик шарти билан амалга ошириш;
- акцияларни жойлаштириш (қимматли қоғозларнинг биржа бозорига ва уюшган биржадан ташқари бозорга чиқариш) нархини белгилаш;
- Кенгаш таркибида тегишли фаолият йўналиши бўйича кўмиталар (ишчи гуруҳлар) ташкил этиш;
- Компания ижроя органи - бош директорининг ваколатлари муддатидан илгари тугатилган тақдирда, унинг вазифаларини вақтинча бажарувчи шахсни тайинлаш;

- Компания бош директори ўринбосарларини тайинлаш ва уларнинг ваколатларини муддатидан илгари тугатиш;

- Компания ижроия - бош директори ва бош директорнинг ўринбосарларига тўланадиган қўшимча мукофот ва рағбатлантириш тартибини ва уларнинг чекланган миқдорини белгилаш;

- Компанияда корпоратив бошқарув тизимини баҳолаш учун танлов асосида мустақил ташкилотни танлаш тўғрисида қарор қабул қилиш;

- Компанияни халқаро ташкилотларга, шу жумладан, ахборот технологиялари ва коммуникациялари соҳасидаги ташкилотларга аъзо бўлишига рухсат бериш;

- қонун ҳужжатлари ва Компания Уставига мувофиқ бошқа масалалар юзасидан қарорлар қабул қилиш.

2.2 Кенгашнинг мазкур Низом билан белгиланган ваколат доирасидаги масалалар бўйича қарорлари кузатув кенгаши аъзоларининг кўпчилик овози билан қабул қилинади, қонун ҳужжатлари ва мазкур Низомга мувофиқ муайян масала бўйича қарор бир овоздан қабул қилиш тартиби белгиланиши мумкин.

2.3 Компания томонидан йирик битимлар тузиш ёки аффилланган шахс билан битимлар тузишга рухсат бериш масаласини кўриб чиқиш, куйидаги тартибда амалга оширилади:

2.3.1 Баланс қиймати ёки олиш қиймати битим тузиш тўғрисида қарор қабул қилинаётган санада Компания соф активлари миқдорининг **ўн беш фоиздан эллик фоизгачасини** ташкил этувчи мол-мулк йирик битим тузиш тўғрисидаги қарор Кенгаш аъзолари томонидан бир овоздан қабул қилинади, бунда Кенгашдан чиқиб кетган аъзоларнинг овози инобатга олинмайди. Йирик битим тузиш масаласи бўйича Кенгашнинг яқдиллигига эришилмаган тақдирда, бундай йирик битим тузиш тўғрисидаги масала Кенгашнинг қарорига кўра акциядорларнинг умумий йиғилиши ҳал қилиши учун олиб чиқилади.

2.3.2 Йирик битим тузиш тўғрисидаги қарор мол-мулкнинг қонун ҳужжатларига мувофиқ мустақил баҳоловчи ташкилот томонидан белгиланган бозор қиймати ҳисобга олинган, мустақил ташқи аудиторлик ташкилоти томонидан битимнинг шартлари ўрганилган ҳолда мажбурий тартибда қабул қилинади.

2.3.3 Аффилланган шахс билан тузилаётган битимни маъқуллаш ҳақидаги қарор мажлисда иштирок этаётган Кенгаш аъзолари томонидан бир овоздан қабул қилинади. Бунда Компаниянинг аффилланган шахси билан активларининг қиймати жамият соф активлари қийматининг **ўн ёки ундан кўп фоизини** ташкил этадиган битим тузиш тўғрисидаги қарор мол-мулкнинг қонун ҳужжатларига мувофиқ баҳоловчи ташкилот томонидан белгиланган бозор қиймати ҳисобга олинган, мустақил ташқи аудиторлик ташкилоти томонидан битимнинг шартлари ўрганилган ҳолда мажбурий тартибда қабул қилинади.

2.3.4 Кенгашнинг икки ва ундан ортиқ аъзоси аффилиланган шахс бўлса, битим бўйича қарор қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда ва муддатларда Компания акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан қабул қилинади. Компаниянинг аффилиланган шахси, Кенгаш мазкур битим юзасидан қарор қабул қилаётганда муҳокамада иштирок этишга ҳақли эмас ва овоз бериш ҳуқуқига эга эмас. Агар аффилиланган шахс билан тузилаётган битим айни бир вақтда йирик битим бўлса, бундай битимни тузиш тартибига ушбу Низомнинг 2.3.1-кичик банди қоидалари қўлланилади.

2.4 Кенгаш бош директордан Компания фаолияти тўғрисидаги ҳисоботни сўраш ҳуқуқига эга. Кенгаш ўз аъзоларидан бирига текширув бўйича тегишли ваколат ва мажбуриятни юклаши ёки алоҳида аҳамиятга эга бўлган масалаларни аниқлаш учун тегишли мутахассисларни (ваколатли ташкилотларни) жалб этиши мумкин.

3. КУЗАТУВ КЕНГАШИНИ САЙЛАШ

3.1 Кенгаш, акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан **бир йил** муддатга, **тўққиз нафар** аъзодан иборат сайланади. Кенгаш таркибига сайланган шахслар чекланмаган тарзда қайта сайланиши мумкин.

3.1.1 Давлат улуши бўйича Компания кузатув кенгаши аъзолигига номзодлар кўрсатиш, Ўзбекистон Республикасининг Бош вазири ёки унинг тегишли ўринбосарлари ва маслаҳатчилари билан келишган ҳолда амалга оширилади.

3.2 Компания бош директори, бош директорнинг ўринбосарлари, меҳнат шартномаси (контракт) бўйича Компанияда ишлаётган бошқа шахслар Кенгаш аъзоси бўлиши мумкин эмас. Компаниянинг шўъба ва тобе (аффилиланган) хўжалик жамиятларида меҳнат шартномаси (контракт) бўйича ишлаётган шахслар ва ушбу жамиятлар бошқарув органларининг аъзолари Кенгашга сайланиши мумкин эмас.

3.3 Компания акциялари фонд биржасининг биржа котировкаси варағига киритилганда, Кенгаш таркибига камида **бир нафар** мустақил аъзо киритилади. Ушбу аъзо ҳар йили қайта сайланиши мумкин. Бунда Кенгашнинг мустақил аъзолигига номзод кўрсатиш ҳамда Кенгашнинг мустақил аъзоси бўйича овоз бериш давлат вакиллари томонидан амалга оширилади.

3.4 Қуйидаги шахс Кенгашнинг мустақил аъзоси деб эътироф этилади:

- сўнгги **уч йил** мобайнида Компанияда ва (ёки) унинг аффилиланган шахсларида ишламаган шахс;

- Компания акциядори ва (ёки) унинг аффилиланган шахсининг таъсисчиси (акциядори, иштирокчиси) бўлмаган шахс;

- Компаниянинг ва (ёки) унинг аффилиланган шахсининг йирик мижози ва (ёки) йирик етказиб берувчиси билан фуқаролик-ҳуқуқий муносабатларда бўлмаган шахс. Бунда қайси мижоз ва етказиб берувчи билан базавий ҳисоблаш миқдорининг **икки минг бараваридан** кўп бўлган

суммага тенг амалдаги шартнома мавжуд бўлса, ўшалар йирик мижоз ва йирик етказиб берувчи деб эътироф этилади;

- Компания ва (ёки) унинг аффилланган шахслари билан бирор-бир келишувга эга бўлмаган шахс, бундан кузатув кенгаши аъзосининг вазифалари ва функциялари бажарилишини таъминлаш билан боғлиқ бўлган ҳоллар мустасно;

- Компаниянинг бошқарув ва ички назорат органларининг ва (ёки) унинг аффилланган шахсларининг аъзоси бўлган шахснинг ёки сўнги **уч йил ичида** уларга аъзо бўлган шахснинг эри (хотини), ота-онаси (фарзандликка олувчиси), фарзанди (фарзандликка олинган боласи), туғишган ва ўғай акаси (укаси) ҳамда опаси (синглиси) бўлмаган шахс;

- давлат бошқаруви органининг ёки давлат корхонасининг ходими бўлмаган шахс.

3.5 Кенгаш таркибига сайланадиган шахсларга нисбатан қўйиладиган талаблар Компания уставида ёки акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан тасдиқланган қарорда белгилаб қўйилиши мумкин.

3.6 Кенгаш аъзолари сайлови кумулятив овоз бериш орқали амалга оширилади. Кумулятив овоз беришда ҳар бир акциядорга тегишли овозлар сони Кенгашга сайланиши лозим бўлган шахслар сонига кўпайтирилади ва акциядор шу тариқа олинган овозларни битта номзодга тўлиқ беришга ёки икки ва ундан ортиқ номзодлар ўртасида тақсимлашга ҳақли. Энг кўп овоз тўплаган номзодлар Кенгаш таркибига Кенгаш аъзоси этиб сайланган деб ҳисобланади.

3.7 Давлат вакили лавозимига кўра Кенгашнинг аъзоси бўлади, у акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан сайланмайди (қайта сайланмайди).

4. КУЗАТУВ КЕНГАШИ РАИСИНИ САЙЛАШ

4.1 Кенгаш раиси, Кенгаш аъзоларининг умумий сонига нисбатан кўпчилик овоз билан, ушбу Кенгаш таркибидан Кенгаш аъзолари томонидан сайланади. Кенгаш ўз раисини Кенгаш аъзоларининг умумий сонига нисбатан кўпчилик овоз билан қайта сайлашга ҳақли.

4.2 Кенгаш раиси:

- Кенгаш ишини ташкил этади;
- Кенгаши мажлисларини чақиради ва уларда раислик қилади;
- Кенгаш мажлисларида баённома юритилишини ташкил этади;
- Компания акциядорларнинг умумий йиғилишида раислик қилади;
- Компания ижроия органи - бош директор билан меҳнат шартномасини Компания номидан имзолайди.

Кенгаш раиси мазкур Низом ва Компания Уставида белгиланган бошқа ваколатларни амалга оширади.

4.3 Кенгаш раиси бўлмаганда, унинг вазифасини Кенгашнинг аъзоларидан бири амалга оширади.

5. КУЗАТУВ КЕНГАШИ МАЖЛИСИНИ ЎТКАЗИШГА ТАЙЁРГАРЛИК КЎРИШ

5.1 Кенгашнинг мажлиси Кенгаш раиси томонидан унинг ўз ташаббусига кўра, Кенгаш, тафтиш комиссияси (тафтишчисининг) ёки бош директорининг, шунингдек Компания Уставида белгиланган бошқа шахсларнинг талабига кўра чақирилади. Қоида тариқасида, Компания кузатув кенгаши ҳар чоракда **камида бир марта** йиғилади.

5.2 Кенгашнинг мажлисини ўтказиш учун кворум, ушбу Кенгашга сайланган аъзоларнинг **етмиш беш фоиздан** кам бўлмаслиги керак.

5.2.1 Кенгаш аъзолари сони, Кенгашга сайланган аъзоларнинг **етмиш беш фоиздан** кам бўлган ҳолларда, Кенгашнинг янги таркибини сайлаш учун акциядорларнинг навбатдан ташқари умумий йиғилиши чақирилиши шарт.

5.2.2 Кенгашнинг қолган аъзолари акциядорларнинг бундай навбатдан ташқари умумий йиғилишини чақириш тўғрисида қарор қабул қилишга, шунингдек Компания ижроия органи – бош директорининг ваколатлари муддатидан илгари тугатилган тақдирда, унинг вазифасини вақтинча бажарувчини тайинлашга ҳақлидир.

5.3 Кенгашнинг мажлиси видеоконференцалоқа тартибида ўтказилиши мумкин. Видеоконференцалоқа тартибида кузатув кенгаши мажлисини ўтказиш учун кузатув кенгашининг барча аъзолари иштирок этганда кворум таъминланган ҳисобланади.

5.4 Кенгаш мажлисидаги қарорлар, мажлисда ҳозир бўлганларнинг кўпчилик овози билан қабул қилинади, қонун ҳужжатлари ва мазкур Низомга мувофиқ кузатув кенгаши томонидан бир овозидан қабул қилинадиган қарорлар бундан мустасно.

5.5 Кенгашнинг мажлисида масалалар ҳал этилаётганда, Кенгашнинг ҳар бир аъзоси **битта овозга эга** бўлади. Кенгашнинг бир аъзоси ўз овозини Кенгашнинг бошқа аъзосига беришига йўл қўйилмайди. Кенгаш аъзоларининг овозлари тенг бўлган тақдирда Кенгаш томонидан қарор қабул қилишда Кенгаш раисининг ҳал қилувчи овоз ҳуқуқи берилади.

5.6 Кенгаш томонидан давлат вакилининг иштирокисиз қабул қилинган қарорлар ёки вето қўйилган қарорлар ижро этилмайди.

5.7 Кенгашнинг мажлисида баённома юритилади. Кенгаш мажлисининг баённомаси мажлис ўтказилганидан сўнг **ўн кундан** кечиктирмай тузилади. Мажлис баённомасида қуйидагилар кўрсатилади:

мажлис ўтказилган сана, вақт ва жой;

мажлисда ҳозир бўлган шахслар;

мажлиснинг кун тартиби;

овоз беришга қўйилган масалалар, улар юзасидан ўтказилган овоз бериш яқунлари;

қабул қилинган қарорлар.

5.7.1 Кенгаш мажлисининг баённомаси, мажлисда иштирок этаётган Кенгаш аъзолари томонидан имзоланади, улар мажлис баённомаси тўғри расмийлаштирилиши учун жавобгар бўлади.

5.8 Кенгашнинг қарорлари сиртдан овоз бериш йўли билан (сўров йўли билан) Кенгашнинг барча аъзолари томонидан бир овоздан қабул қилинади.

5.9 Кенгаш мажлисининг баённомаси имзоланган куни Компания бош директориға ижро этиш учун топширилади. Кенгаш акциядорларнинг умумий йиғилишини чақириш тўғрисида қарор қабул қилган тақдирда, мазкур қарор ҳақидаги ахборот Компания бош директориға Кенгашнинг мажлиси ўтказиладиган куни топширилади.

6. КУЗАТУВ КЕНГАШ АЪЗОЛАРИНИНГ ҲУҚУҚ ВА МАЖБУРИЯТЛАРИ

6.1 Кенгаш аъзоси қуйидаги ҳуқуқларға эга:

- Кенгашнинг мажлисида шахсан иштирок этиш, мажлисда муҳокама қилинаётган масала бўйича регламент билан белгиланган вақт доирасида маъруза қилиш ва нуқт сўзлаш;

- ишларнинг ҳозирги ҳолати, Компаниянинг ишлаб чиқариш, хўжалик ва тижорат фаолиятининг асосий натижалари, уни ривожлантириш режалари тўғрисида тўлиқ ва ишончли маълумотларни (шу жумладан, молиявий ҳисоботлар) олиш;

- Кенгаш аъзоси сифатидаги фаолияти учун ҳақ олиш, ўз функцияларини амалга ошириш билан боғлиқ харажатларни қоплаш мақсадида компенсация тўловларини олиш.

6.2 Кенгаш аъзолари ўртасида функцияларни тақсимлаш Кенгаш раиси томонидан амалга оширилади.

6.3 Тарафлардан бири Компания бўлган битим тузилишидан манфаатдор бўлган ёки Компания билан бошқача тарздаги қарама-қаршилиги бўлган ёхуд Компания томонидан маълум бир битимни тузилишидан манфаатдор бўлган Кенгаш аъзоси манфаатлар тўқнашувини олдини олиш мақсадида ““Ўзбектелеком” АКнинг манфаатлар тўқнашувидан ҳаракат қилиш тартиби тўғрисидаги низом” асосида бундай битим имзоланишига қадар, ўз манфаатдорлиги ҳақида Кенгашни олдиндан хабардор қилиши шарт, қонун ҳужжатларига мувофиқ аффилиланган шахс билан битимлар тузишдаги истиснолар белгиланиш ҳолатлари бундан мустасно.

6.3.1 Битим тузилишидан манфаатдор бўлган Кенгаш аъзоси Компанияға нисбатан аффилиланган шахс деб эътироф этилади. Компаниянинг аффилиланган шахслари деб эътироф этиладиган шахслар рўйхати Ўзбекистон Республикасининг “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорлар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида” Қонуни билан белгиланади.

6.3.2 Мазкур бандда кўрсатилган ҳолатларда, ушбу тоифадаги битимларни тузилишига доир қарор Кенгашда (манфаатдор шахс қатнашмаган ва унинг овози инобатга олинмаган тарзда) ёхуд акциядорларнинг умумий йиғилишида кўпчилик овоз билан қабул қилинади.

6.4 Кенгаш аъзоларига, Кенгаш томонидан муайян масалада бўйича қарор қабул қилинишига таъсир кўрсатиши ва бундай ҳаракати учун бевосита ёки билвосита ҳақ олиши тақиқланади.

6.5 Кенгаш аъзолари шахсий манфаатларида (шахсан бойитиш) Компания (мулкӣ ёки номулкӣ ҳуқуқлар, хўжалик фаолияти соҳасидаги имкониятлар, Компания фаолияти ва режалари тўғрисидаги ахборот) имкониятларидан фойдаланиш ҳуқуқига эга эмаслар.

6.6 Кенгаш аъзолари ўз вазифаларини виждонан ва улар Компания манфаатлари учун энг самарали деб ҳисоблайдиган ҳамда шаффоф тарзда амалга оширишлари шарт.

6.7 Кенгаш аъзоларига ҳақ тўлаш ва (ёки) ўз функцияларини амалга ошириш билан боғлиқ харажатларни қоплаш тартиби ва миқдорлари, Компания фаолиятининг тегишли соҳасини ривожлантиришга кўшган шахсий ҳиссасини инобатга олган ҳолда Компания акциядорларининг умумий йиғилиши томонидан белгиланади.

6.7.1 Давлат ташкилотлари раҳбарлари ёки раҳбар ўринбосарлари, шунингдек, ходимлари бўлган Кенгаш аъзоларига тўланадиган ҳақ ва (ёки) ўз функцияларини амалга ошириш билан боғлиқ харажатларни қоплаш миқдорлари қонун ҳужжатлари ҳамда Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2019 йил 26 апрелдаги “Давлат активларини бошқариш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 356-сон қарорига мувофиқ, бир чоракда тўланиши белгиланган чегаравий миқдордан ошиб кетиши мумкин эмас.

6.7.2 Давлат ташкилотлари раҳбарлари ёки раҳбар ўринбосарлари, шунингдек ходимлари бўлган Кенгаш аъзоси, бир пайтнинг ўзида ҳақ тўланадиган кузатув кенгашларнинг аъзоси сифатида яна битта хўжалик жамияти фаолиятида иштирок этиши мумкин.

7. КУЗАТУВ КЕНГАШИ АЪЗОЛАРИНИНГ ЖАВОБГАРЛИГИ

7.1 Кенгаши аъзолари Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари, Компания Устави, мазкур Низом ва Компанияда коррупция ҳолатларини олдини олишга қаратилган корпоратив тартиб таомилларни белгиловчи ички меъёрий ҳужжатларга мувофиқ Компания олдида жавобгар бўлади.

7.2 Компанияга зарар етказилишига олиб келган қарор бўйича қарши овоз берган ёки овоз беришда иштирок этмаган Кенгаш аъзоси жавобгар бўлмайди.

7.3 Компания ёки Компаниянинг жойлаштирилган акцияларининг камида **бир фоизига** эгалик қилувчи акциядори (акциядорлари) Кенгаш

аъзосига нисбатан Компанияга етказилган зарарни қоплаш тўғрисида судга муурожаат қилишга ҳақли.

7.4 Кенгаш аъзоси қуйидагилар натижасида Компанияга етказилган зарар учун жавобгар бўлади:

7.4.1 Чалғитувчи ахборот ёки била туриб ёлгон ахборот тақдим этганлик;

7.4.2 Қонун ҳужжатлари ва мазкур Низомга мувофиқ ахборот тақдим этиш тартибини бузганлик;

7.4.3 Компанияга зарар етказилишига сабаб бўлган йирик битимларни ва (ёки) амалга оширилишидан манфаатдорлик мавжуд бўлган битимларни тузишни таклиф этганлик, шу жумладан, Компания билан бундай битимлар тузилиши натижасида ўзлари ёки ўз аффилиланган шахслари томонидан даромад олиш мақсадида битимлар тузишни таклиф этганлик.

8. КУЗАТУВ КЕНГАШИ ҚЎМИТАЛАРИ

8.1 Кенгаш ваколатига тааллуқли айрим масалалар бўйича тавсияларни дастлабки кўриб чиқиш ва тайёрлаш орқали Кенгаш ишининг самарадорлиги ва сифатини ошириш мақсадида Кенгаш аъзоларидан таркиб топган қўмиталар ташкил этилиши мумкин.

8.1.2 Агар Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларида, Компания Кенгаш таркибида ёки Кенгаш аъзоларидан таркиб топган ҳолда муайян вазифаларни амалга оширувчи қўмиталар ташкил этиш кўзда тутилган бўлса, бундай қўмита мажбурий тарзда ташкил этилади.

8.2 Кенгаш қўмиталарининг фаолияти, уларнинг ваколати масалалари, қўмиталар таркибини шакллантириш тартиби ва фаолияти, қўмита аъзоларининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари, қўмиталар ҳисоботларини тақдим этиш ва фаолиятини таъминлаш тартиби Кенгаш томонидан тасдиқланадиган тегишли қўмита тўғрисидаги низом билан белгиланади.

9. КУЗАТУВ КЕНГАШИ ҚАРОРИНИ БАЖАРИШ

9.1 Кенгаш қарорларининг ижро этилиши Компания ижроия органи – бош директори томонидан таъминланади.

10. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР

10.1 Мазкур Низом Компания Акциядорларининг умумий йиғилиши томонидан тасдиқланган санадан бошлаб кучга киради.

10.2 Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларига ўзгартишлар киритилган тақдирда, қонун ҳужжатларига зид бўлган ушбу Низом қоидалари ўз кучини йўқотади ва белгиланган тартибда Низом қоидалари қонун ҳужжатларига мувофиқлаштирилгунга қадар, тўғридан-тўғри қонун ҳужжатлари қоидаларига амал қилинади. Мазкур Низомга ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш Акциядорларининг умумий йиғилиши қарорига асосан амалга оширилади.